



株式会社 サンキョウ-エンビックス

CSR報告書2023



活動期間 2023年4月～2024年3月



ドメイン (生存領域)

『よりよい環境を創造する』

私たちは、地球と人間と産業とが調和し、共生できるよりよい環境を創造し、
社会に貢献できる企業を目指します

経営理念 (ミッション)

コンセプチュアル

私たちは、関わる全ての人々と信頼しあえる関係を築き、
相互に成長し発展できる価値を創造します

ヒューマン

私たちは、人からあてにされる人間集団となり、
生きがいと働きがいの持てる会社を目指します

テクニカル

私たちは、環境の専門家としての技術や企画提案力を持
った環境コンサルタントを目指し、社会に貢献します

行動指針 (バリュー)

- 私たちは、必ず約束を守ります
- 私たちは、明るく気持ちのよい対応をします
- 私たちは、快適な環境を積極的に維持します
- 私たちは、新しいことに挑戦します
- 私たちは、学び、協力し合って活動に取り組みます

経営方針

- 強い組織をつくる
- 未来を築く人財を育成する
- 明るく楽しく活気ある職場、笑顔ある職場をつくる
- 新たな事業の柱をつくる
- 顧客ニーズの創出と提案営業を充実させる
- 地域社会の一員として社会に役立つ活動を推進する

目次

環境事業方針	3
職場づくり方針,5S活動	4
組織	5
事業	7
品質	8
社員	9
社会	10
地域	11
中期経営計画を振り返って	12

会社概要

株式会社サンキョウエナビックス

住所 〒700-0954 岡山県岡山市南区米倉66番地2

代表者 代表取締役 浅野浩一

設立 1972年2月2日

資本金 1,000万円

社員数 34名(2024年3月現在)

事業内容 環境コンサルティング事業(環境管理/労働安全衛生)
環境サポート(環境アセスメント/届出申請サポート/土壌汚染調査/設備改善)
環境管理支援業務(大気/水質/騒音・振動/廃棄物/作業環境など)
環境関連設備機器及び消耗品機器,薬品等の販売

事業登録 ◇計量証明事業登録
岡山県-第6-2号(濃度)
岡山県-第7-4号(音圧)
岡山県-第8-2号(振動)
◇作業環境測定機関登録
岡山労働局第33-4号
◇土壌汚染対策法に基づく指定調査機関
環境省2020-6-0001
◇建築物飲料水分析
岡山県15水第13号

環境事業方針

◎ 基本姿勢

当社は、企業価値を追求し永続的に生きていくために環境法令を順守し、岡山地域の問題や課題を解決していける高付加価値の事業を提供し続ける。既存事業は様々な負荷をかけながら活動している。活動の結果として環境に影響を及ぼす負荷も発生させていることを自覚し環境負荷の低減に努め、岡山地域での有益な環境活動を推進する。

- ・会社マニュアルの手順を守り事業の維持と発展に努める
- ・環境法令を理解し手順を定め遵守する
- ・持続可能な事業を企画開発し、岡山地域の発展に貢献する
- ・既存事業の環境負荷を知り、環境負荷の低減に努める
- ・岡山地域への有益な環境活動を推進する

◎ 環境配慮の設計

一、環境法令の遵守

- 環境法令に関する知識を継続的に学習する
- 該当する環境法令の管理を手順通り実施する

一、新事業開発

- 環境法令を基盤とした事業及びサービスを開発する
- 環境保全、環境配慮に関する事業及びサービスを設計する

一、環境負荷の低減

- 過剰な産業廃棄物を低減する
- エネルギーの使用を抑制し、二酸化炭素の排出量を低減する

一、岡山地域への有益な環境活動

- お世話になっている近隣地域での5S活動を実施する
- 地域に根差す若者への学校等を通じて環境教育を実施する

職場づくり方針

基本姿勢

社員は、当社存続の目的を追求していくために労働力を提供し対価を得ていることを理解する。そして、企業価値を高めていくための職場づくりと認識し、共に働く中で時代の変化を楽しみながら、健全に活動していく環境をつくり、社員一人ひとりが「生きている」と実感できる取り組みを促進する。

- 共同生活の場であり、協力し合って楽しめる場とする
- 安心して安全に楽しめることを自らが設定し実践する
- 法令と就業規則を守り仕事をする
- 働く環境づくりを優先し、お客さまへは公正に対応する
- 時間外労働が当たり前の体質は変える
- 家族へ与える影響に配慮する

5S活動

気付きを通して自分磨きから始まった3S活動。新たな節目である今だからこそ、時代に取り組んだ想い、描いた姿、大切にしたい心を今の時代に伝え、100年輝業を目指して未来につないでいく。

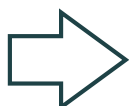
これまでの3S活動の〈よきもの〉を伝える（温故知新）

- 整理…究極に必要な物を大切に（コスト、無駄の削減）
- 整頓…直ぐに使えるように（時間短縮、有効利用）
- 清掃…いつでも状態がわかるように（破損防止）
- 清潔…いつでも、いつまでも3S（凡事徹底）
- 躰,習慣…職場の風土として、5Sを定着させる

これからは3つの着眼点でとらえる

- 人（モラル・マナー、身だしなみ・言葉使い、お互いの調和）
- モノ（大切に扱う、破損防止、有効利用）
- お金（コスト削減、ムリムダ、時間短縮）

ひいては **いい会社** につながる



品質
（いい仕事）

環境
（いい地域）

安心安全
（いい職場）

組織

人財育成方針

未来を築く人財を育成する

お客様との信頼関係を築くのも、商品開発をするのも、強い組織にするのも、すべて「人」です。当社が成長し発展する大きなキーワードだと考えます。社会性や人間力を高めるための学習の場を増やします。社員が自主的に資格を取得し、経験に応じた能力開発を推進できるよう育成していきます。

人事データ



	2019	2020	2021	2022	2023
新入社員数(人)	2	2	2	1	4
新入社員離職人数(人)	0	1	0	0	0

2019年より新卒採用をはじめ、5年連続で新入社員を獲得しています。中小企業ながら毎年採用を続けることで若手が増え、社内は活気にあふれます。

2023年度は新しい仲間が4名加わりました。配属部門で日々学びながら成長し、当社のサービスを共に支えてくれています。



人財の成長・活躍

有資格者

環境計量士(濃度計量) 3名

環境計量士(騒音・振動) 2名

作業環境測定士 5名

土壤汚染調査技術管理者 1名

環境測定分析士3級 17名

(2023年度合格者5名)

当社は計量事業を継続し、今後もお客様へ安定したサービスを提供していくために若手からベテランまで、資格の取得を目指しています。

2023年度は環境計量士・土壤汚染調査技術管理者の合格には残念ながら届きませんでした。測定分析業務の基礎となる環境測定分析士3級は新入社員3名を含む6名が合格しました。2024年度は更に教育に力を入れ、社員全員が資格に挑戦し、合格の後押しができる環境を整えていきます。

活躍 外部からの表彰



30年以上継続して測定を行っているお客様の現場にて、いつもと違う”違和感”を感じ報告したところ、お客様先の機械トラブルを未然に防ぐことができました。単に測定を行うだけでなく、これまでの経験やデータからお客様への提言やご提案をさせて頂くことで、お客様のお役に立てるよう、サービスを構築していきます。

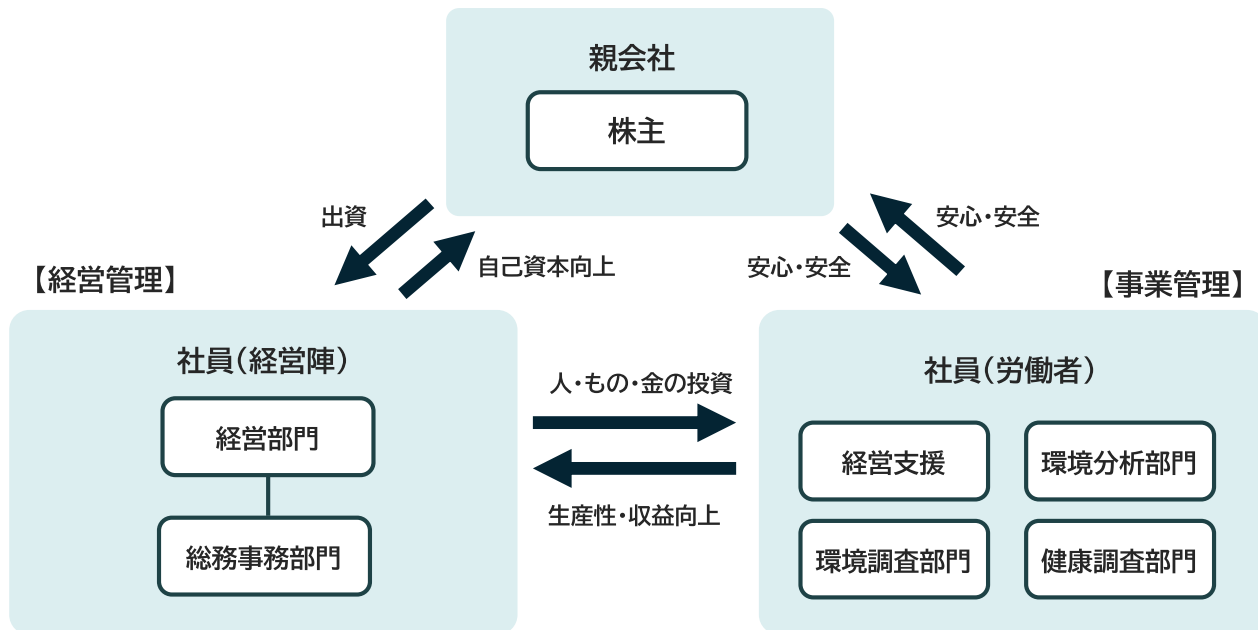
Topic 人財育成規程・評価制度の更新

2023年度より新たに総務事務部門を新設し、これまで分散していた人事・労務・情報管理・広報等の業務を集約しました。今年度より任命された採用担当を中心に、人事・労務について社内外の研修で学びを深め、人財育成規程・評価制度を新たに構築しました。実際に人事評価で使用する中での気づきを経て、改良が必要な箇所も見つかっています。

時代の変化や環境の変化に即したブラッシュアップを継続して行っています。



組織図



創業51年を迎えた今年、当社は新たな時代へと突入しました。円滑な事業継承の実現および事業成長の支援を目的とする「ちゅうぎん未来共創ファンド」が設立した特別目的会社を通じ、2023年5月に当社の株式を譲与いたしました。

これにより当社は資本分離型の三位一体で、それぞれが役割を果たす体制となりました。

親会社である株主は子会社であるサンキョウエンビックスの出資者、社員(経営陣)は自己資本を預かり事業投資(人・もの・金)を行う管理監督者、社員(労働者)は投資された事業を基に収益を高める生産者として位置付けられています。新体制のもと、当社の企業ドメインである「よりよい環境を創造する」ことを目指し、取り組んでいきます。

認証・認定



当社はISO9001:2015(品質)とISO14001:2015(環境)を取得し、永続的に存在するためのマネジメントシステムを構築しています。第三者機関としての品質を追求し、リスクと機会に挑戦できる経営基盤の強化を図っています。



ライフワークバランスのとれた働きやすい職場にしていくため、子育てサポートや社員の健康を増進するための仕組みを取り入れています。社員の健康的な生活や、仕事と子育ての両立を支援しています。



当社は地震・風水害により事業継続が脅かされる事態に備えるため、岡山県が認定しているBCP(事業継続計画)と、経済産業省認定の事業継続力強化計画を策定しています。この計画に基づいて、静岡県にある同業他社とお互い様連携を結び、有事の事態に備えています。→P9へ

事業



自然環境や人々の生活環境・健康を守るために、法令による規制や守らなければならない環境基準が数多く存在します。それらの基準を満たしているかチェックするために私たちはお客様の工場や現場に訪問し測定や調査、採取した試料の分析、職場環境改善等の環境管理支援業務を行っています。現場で働く人の労働環境はもちろん、その地域で暮らす人々の安全で安心な暮らしを確保するために「信頼できる数値」を提供し続けています。

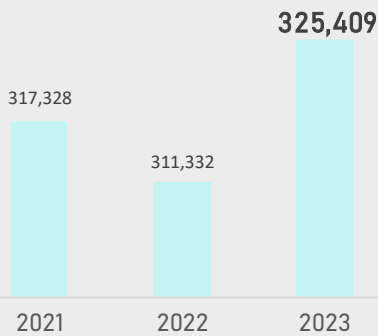
また、測定・分析だけでなく環境評価の調査・評価・サポートを行う環境サポート事業や、法令遵守・安全な職場環境への提案を行うコンサルティングも行っています。自然や労働環境が守られるよう、サービスを展開しています。

会社業績

売上高

3億2,540万円

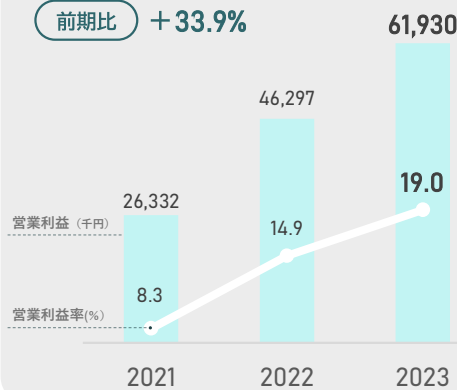
前期比 +4.5%



営業利益

6,193万円

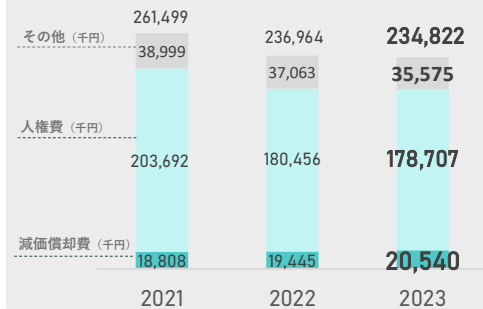
前期比 +33.9%



販管費

2億3482万円

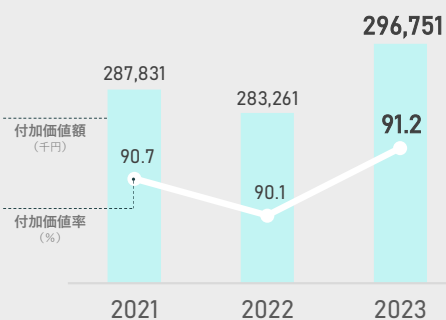
前期比 -0.9%



付加価値額

2億9675万円

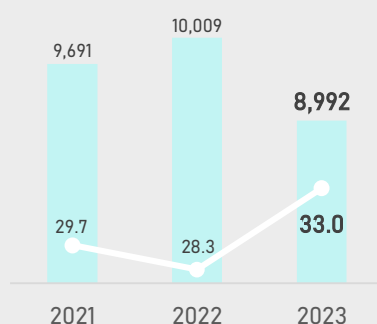
前期比 +4.8%



一人当たりの付加価値額・社員数

8,992円 前期比 -10.2%

33.0人 前期比 +10.6%



内部精度管理

内部精度管理は社内の標準試料を繰り返し試験し、試験結果のばらつきを管理します。このばらつきを「精度」といい、ばらつきが小さくなるほど「精度が高い」こととなります。2023年度内部精度管理は水質試料において金属などの分析やCOD分析など計6項目、ばい煙測定にて窒素酸化物測定やばいじん測定を実施しています。結果はすべての項目において満足する値となっています。



外部精度管理

外部精度管理では、外部団体が行う技能試験に参加し、他の試験機関との試験結果より、真の値(又は参照値)とのかたよりを管理します。このかたよりを「真度」といい、かたよりが小さいほど「真度が高い」こととなります。「精度」と「真度」を高めることで、お客様が信頼できる「精確な」試験結果を提供できます。外部精度管理の結果は各機関の報告書、当社ホームページにて定期的に公開しています。



安全衛生

防災訓練

浸水時の避難における問題課題の確認をテーマに今年度は洪水による災害の避難訓練を行いました。様々な想定で訓練することで非常時での対応力を鍛えています。



安全に関する勉強会

毎年5月22日を社内安全環境の日として設定しています。危険物の取り扱いや廃棄物の処理についてグループワークを行い、理解を深めました。



5S活動

毎朝清掃

全社員で清掃を毎日行うことで社内の3Sが徹底された状態を目指しています。常に整理された状態が保たれることで破損や事故を未然に防ぐことができ、ひいては品質向上にも繋がっています。



毎朝清掃

15 分

改善メモ

生産性upとコストdownに着目した改善活動に力を入れています。2023年度は54件の改善メモが提出

され、約240時間の短縮、約45万円のコストダウンに成功しました。評価の高い取組み・改善は報奨制度によって年度末に表彰されます。

改善活動

54 件

表彰

御用聞き名人

企業の成長に欠かせない「お客様の声」を多く聞き、当社の発展に貢献した賞として敢闘賞・サポート賞・名人賞がそれぞれ1名に送られました。集めたお客様の声は今後のサービスの改善に繋げ、お客様の期待やニーズに応えられるよう励んでいきます。



改善賞

今期も多種多様な改善案が社員から提出されました。小さな工夫で破損低減につながる改善にはひらめき賞が、そして改善MVPには生産性upとコストdownの両方に繋がる改善策が選ばれました。改善活動は当社のパフォーマンスを向上させる手法の一つです。今後も様々なアクションを起こしていきます。



倶楽部・委員会活動

ec☆はぴ倶楽部

社内の明るい雰囲気づくり

当社で働く社員が楽しく、明るい雰囲気となるよう社内イベントや懇親会、庭の手入れ等を行っています。今年度は全社員でハーバリウムをつくり、楽しい時間を共有しました。来年も皆がわくわくするような取組をしていきたいと思っています。



5S委員会

良い会社につながる仕掛けをつくる

5Sを推進するため、クリーンリサーチをはじめとして様々な取組みを行っています。しかし、社内が一見きれいだと思っても意外と汚れていることもあり、今後も5S活動に取組む必要があります。活動を続け、次世代へと引き継いでいきます。



快適な職場環境

Point

健康に配慮したトレーニングルーム



Point

整然とした分析室



Point

手入れの行き届いた庭



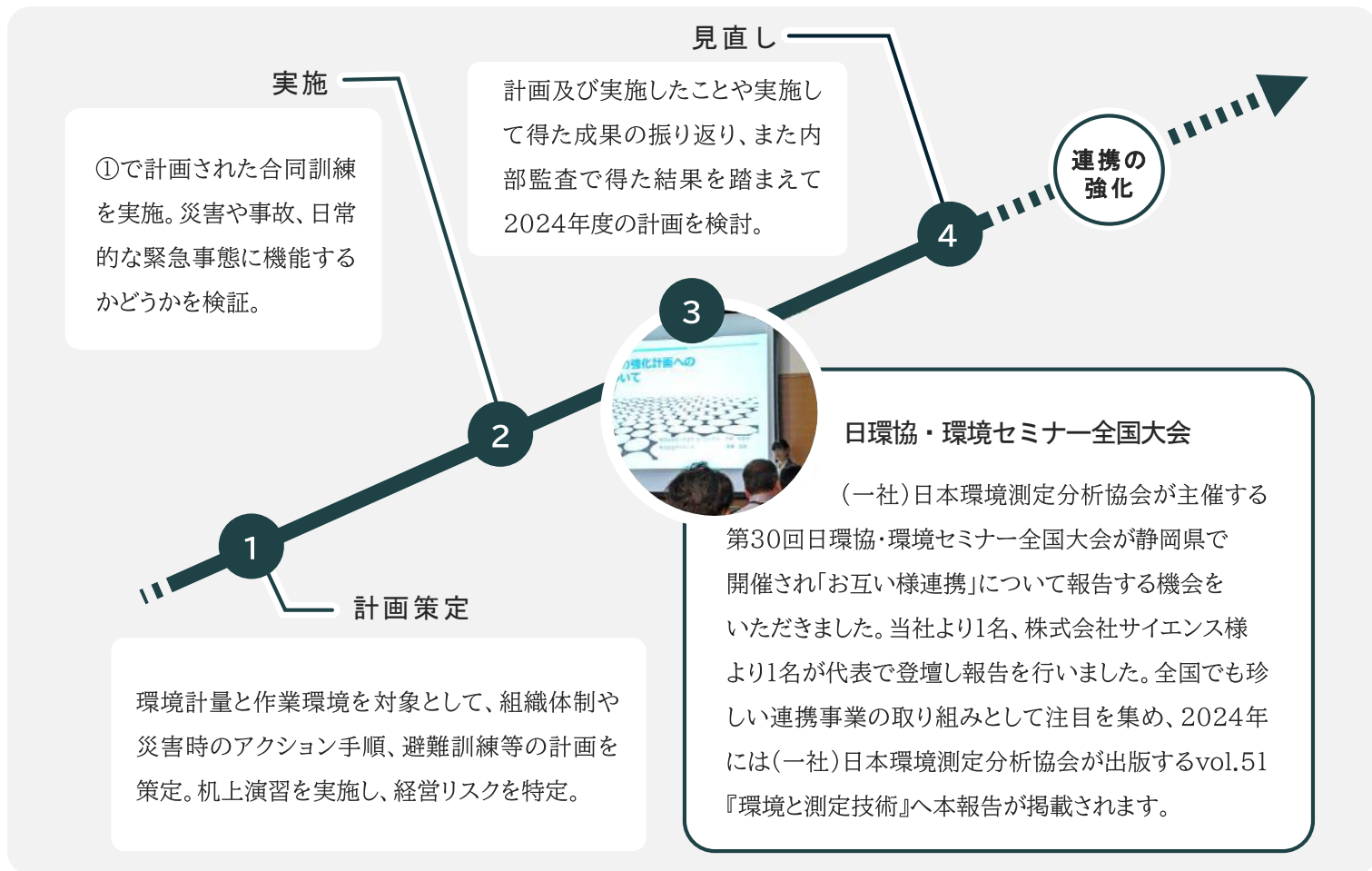
Point

整理整頓された倉庫



連携

当社は株式会社サイエンス様とともに事業継続力強化計画認定制度を2022年12月に取得し、2023年度も2社間で協力しながら事業継続力強化計画「お互い様連携」を進めてきました。更に2023年度は環境セミナー全国大会にて我々の取り組みを報告しました。



法令遵守

事業関連	4	法令
環境関連	10	法令
安全関連	8	法令

当社では事業関連4法令をはじめ、環境関連・安全関連の法令に則って事業を行っており、これらの法令を遵守しています。その他にも守らなければならない法令は非常に多く存在しています。我々の多くの仕事は法令があって成り立っているからこそ、自社に課せられた法令を遵守しなければなりません。当社では法令の遵守状況を監視しており、過去10年以上関連法規の違反や起訴等なく第三者証明機関として公正な事業を行っています。

環境活動



旭川かいぼり調査

旭川かいぼり調査実行委員会が主催する旭川かいぼり調査へ参加しました。「かいぼり」とは日本の伝統的な池の管理方法のことで池を一時的に干し、その底を「掻いたり」「掘ったり」して、生物多様性を高めることを目的としています。旭川では2006年から継続的に調査が行われており当社は2度目の参加となります。

2023年度からは運営スタッフとして調査に加わり、総勢400名近くの参加者の皆様と共に環境保全活動を行うことができました。この活動に参加している社員は、子どもたちに自分たちの住む地域の生き物のこと、生き物のすばらしさを知ってほしいと語っています。



児島湖流域清掃大作戦

岡山県では児島湖流域の環境保全推進のため、9月から11月まで「児島湖流域環境保全期間」が定められ、各種イベントが開催されます。当社はそのうちの一つである「児島湖流域清掃大作戦」に毎年参加しており、今年も社員とその家族とで参加しました。当社が参加した児島湾締切堤防会場には、大きなごみから1cmにも満たない小さなプラスチックごみまで大量にあり、参加者はごみ袋片手に清掃活動に汗を流しました。全会場合わせると2,308人が参加し、合計7.87トンのごみが回収されています。このような取組みに参加することで地域の環境保全に貢献し、環境を守る必要性を普段の業務とは別視点から得ることができます。

今後も地域社会の一員として社会に役立つ活動を推進します。



岡山市エコボランティア活動 町内清掃



当社の周辺500mを対象として町内清掃を行っています。今年度は計3回行い、約25kgのごみを集めました。ごみ拾いSNSピリカにもその様子を掲載しています。

当社が所在する岡山市南区米倉地区は笹ヶ瀬川流域に位置しており用水路が多く存在します。この用水路にもたくさんのごみが捨てられており、町内清掃のたびにできる限り拾っています。これからも地域の皆さんと気持ちよく快適な環境で過ごすことができるよう、地域貢献に努めます。

Topic

おかやま大野ダルマガエル保全プロジェクト



絶滅危惧種であるダルマガエルの保全活動に参加しています。

環境教育



2023年度は小学校で環境学習として講座を行いました。また、環境に関わる多数の団体が交流するおかやま環境ミーティングにも参加し、環境への意識を高めました。

経営方針	経営目標	実践・評価
<p>② ①</p> <p>強い組織をつくる 未来を築く人財を育成する</p>	<ul style="list-style-type: none"> 次期中期経営計画(経営戦略)の策定 総合マネジメントシステム(MS)の運用 法人・事業継続力連携の運用 管理監督者の業務を定着させる <p>営業利益 35,000 千円以上</p> <p>正社員平均年収 4.200 千円以上</p>	<ul style="list-style-type: none"> 次期中期経営計画(経営戦略)の策定完了 総合MSは評価と改善の運用が機能不足 組織及び管理者は再編成済 次年度より管理業務を充実させる <p>営業利益 61,930 千円程</p> <p>正社員平均年収 5,006 千円</p>
<p>③</p> <p>明るく楽しく 活気ある職場 笑顔ある職場をつくる</p>	<ul style="list-style-type: none"> 委員会活動の活性化 若手を中心とした倶楽部活動の活性化 社員の安心安全の管理 <p>無事故 無違反 無破損</p>	<ul style="list-style-type: none"> 委員会活動は活性化している (5S状態のチェック,日常安全活動の後押し) 倶楽部活動は活性化している (社内イベントの企画運営,ビオトープ・庭の維持) <p>事故 4件 点検遅れ 2件 破損 98件</p>
<p>⑤ ④</p> <p>新たな事業の柱をつくる 顧客ニーズの創出と 提案営業を充実させる</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提案営業で数値目標を達成 新事業の展開で数値目標を達成 <p>付加価値額 287,000千円販売</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提案営業で数値実績は集計できず 新サービスを展開で数値実績は1,465千円 <p>付加価値額 296,751千円販売</p>
<p>⑥</p> <p>地域社会の一員として社会に 役立つ活動を推進する</p>	<p>一人当たりの付加価値額 8,696千円(33.0人)</p> <p>時間当たりの付加価値額 4,275円/h(全社平均)</p> <p>時間外労働 45h/月以内</p> <p>有給休暇取得率 平均70%以上</p> <ul style="list-style-type: none"> 表彰されている マスコミに取り上げられている 依頼され講師や発表をしている 	<p>一人当たり 付加価値額 8,992千円(33.0人)</p> <p>時間当たり 付加価値額 4,384円/h(全社平均)</p> <p>時間外労働 33.2/月</p> <p>有給休暇取得率 平均79.7%</p> <ul style="list-style-type: none"> 表彰1件(令和4年度 日測協標語の最優秀賞) 0件 依頼され講師3名,発表1名

ドメイン (生存領域)

『よりよい環境を創造する』

私たちは、地球と人間と産業とが調和し、共生できるよりよい環境を創造し、
社会に貢献できる企業を目指します

経営理念 (ミッション)

コンセプチュアル

私たちは、関わる全ての人々と信頼しあえる関係を築き、
相互に成長し発展できる価値を創造します

ヒューマン

私たちは、人からあてにされる人間集団となり、
生きがいと働きがいの持てる会社に成長していきます

テクニカル

私たちは、企画提案力や技術を持った専門家を目指し、
社会に貢献し続けます

経営方針

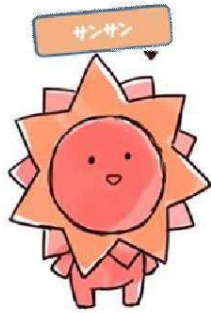
- 地域社会の一員として社会に役立つ活動を推進する
- 強い組織をつくる
- 未来を築く人財を育成する

教育方針

基本姿勢

企業が求める人財は企業に高い収益を安定してもたらしてくれる働き手です。しかし、それがどんな人物でも、どんな方法でも良いというわけではありません。企業人としての手腕力量が問われる前に、人間として社会的に信頼される人物であることが大切です。次の五つの条件を満足できる教育を目指します

- 周囲から信頼され、他人に思いやりがあり、リーダーシップが取れる人
- 仕事と人生との関わりをしっかりと自覚し、仕事の中によるこびや生きがいを見出すことができる人
- 物事を大局的な立場で本質的に判断でき、自主的・創造的に対応できる人
- 心身ともに健康で、私生活を自ら律していける人
- 人との触れ合いを大切に、積極的な謙虚さをもってたえず成長をとげていく人



株式会社 サンキョウ-エンピックス

〒700-0954

岡山県岡山市南区米倉66番地2

[お問い合わせ先]事務部門

TEL:086-242-1035 FAX:086-242-1036