

株式会社 サンキョウ-エンビックス 行動計画 【第5回目】

子育てを行う社員が仕事と子育てを両立でき、またすべての社員が働きやすい環境をつくることでその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

計画期間：2020年4月1日～2022年12月31日までの2年9か月間

計 画 内 容

目標1：就業規則に準じて、一人当たり1年間の労働時間690時間を超える労働者が1人もいない。

<対策>

- 単年度の経営計画において退社時間の目標を設定し推進する。
- 必要に応じて要員を増やし一人当たりの業務を軽減する。
- 各人が生産性やコストを意識し、改善(改善メモ)を進める。

目標2：計画期間内に、年次有給休暇の『全社員平均取得率』が70%以上となるよう推進する。

<対策>

- 単年度の経営計画において目標を設定し推進する。有給取得状況を見える化(月毎集計)し改善点を確認する。
- 各部署において、有給休暇を計画的に取得する。
- 仕事のシェアリングに努力する。

目標3：子供との交流の時間を確保し、家庭の教育力の向上を図るために社内教育の場を確保する。

<対策>

- 社員自らが、社内イベントや社内発表会に家族も参加できるよう促進する。
- 健康経営優良法人の認定を確実にし、家庭でも共通話題に繋がる計画を立て実施する。